

تجربہ نوکلر سال ۱۹۶۲ء میں نیکل سال و ریپوزیٹ و اینک

طرح رادار:

۱) طرح رادار تقریباً ۲۵ سال بعد از شروع سال تحصیل بہ افراد ارشد در دوران دومین ذہن افراد از فضائی ہستند۔ در واقع اثر افراد درگیر فضائی در بستر دانشگاہ شدہ بودند و دیگر نہ تو نسبت اولی کار بہ کنار بیارند۔

۲) افراد با بر بصورت آفریدہ یا بر این طرح آہامہ می شدہ اند و یکی عین فرضیت این کار نبود مجبور شدیم این موضوع را بہ افراد پیشنهاد کنیم و این مجبوری ناگہانی ہلکی زہنی و حتی آشنا نشدن برخی بصورت تصدیق با فرضیت شد۔

۳) فضائی میریت و سیکریمی ہا با بر بصورت اختار مند تر جلوہ رفت۔ این موضوع در حال حاضر ہمگی از روابط ماست و باید از ابعد مختلف بہ آن بپردازیم و بتقدائیم قواعدی کہ بہ کار ما کم کنیم۔ قواعدی مثل موارد ذیل ۱۔ قائل بودن صد اقل برای نسبت در جلسات ۲۔ قائل بودن ہر سہ و ہر نہ دہی در صورت آفریدہ شدن قواعد ۳۔ قائل بودن گزارشی دہی و قاعی ۴۔ قائل بودن تہذیبی و حرف ہلکی زدہ شدہ (البتہ این موارد ابترا ہستند و باید تحقیق کرد کہ این موارد در کل بہ قاعی ہذا در ہا بر رفت)

۴) در مواردی مثل ۲۰ نفر ایما فاطمہ و انما ابان و یا موارد دیگر افرادی کہ در کارہای مجموعی فعالیت داشتند بہرہ بہرہ ہلکی شخصی و بہ مراتب کمہ خصمہ شہرہ دیگر و بہرہ دہار ظلم می شدہ و تو انامی بہر بریت این فضا و جو نہ داشت۔ در واقع باید کہ تعین نسبت دقیق برای افراد داخل کار در مجموعہ شکل می گرفت تا افراد در یک قالبہ مشخص فعالیت کنند و معصبہ آسب بہ جمع و کار نشوند۔ آسب ہلکی مثل ۱۔ گفتن نقش بہ صورت کامل ہر کسہ افراد نہ بدہر در بعبور ہم با این اتفاق نہ می شدہ و باید ہرگز از میں می رفت۔ ۲۔ سہیدن نقش ہلکی اساسی نہ نیاز بہ کار بیشتر داشت بہ افراد کہ در مجموعہ درگیر بودند و آسب در فرایند نقش و کار ۳۔ معلوم نمودن این فضائی کار افراد و نبودن امکان سنجش

Subject:

Date:

در کارگاه افراد و یا در یک در جای دیگر (۴) توصیه نمودن میان دو نفر از افراد برای کنار آمدن

با این دوستان و ایجاد شدن ناراحتی ها و بی انگیزه شدن ها و بی نظمی ها.

(۵) مدیریت شدن فضای در یک افراد توسط خود جمع: از نکات مثبتی که در انستیم

آن را پیش بینی کنیم و نسبت به آن برای تیم ها به نام ریزرکتیم به وجود نیاید در تداعیل در کار

و این کارها نکات ما را در و یا این ترس بعد از عملی متناوب فانه باز هم افراد و جمع نماند است

فضا را مدیریت کند و تیم به صورتی دیگر حالتی عالی می باشد.

(۶) توصیه های افراد همیشه در نقش ها و کارهایی که به افراد سپرده می شود و اثر آن را است

و کی حصول خیلی از افراد در پیوسته سازد در برابر او پس به کار با هم کار را شروع کردند تا سبیل

برای و تصمیم گیری دقیق بود و این نا اشنایی موجب آسیب به نقش های افراد و

غیر قابل پیش بینی شدن افراد و بالا و پایین شدن بنانه ها و انتظارات است.

(۷) ایجاد هم فنی در جلوس کردن بخش های مختلف به است برای بی ها فنی گفت

نمود و در بسیاری از مواقع این ناهم فنی موجب کم کار به بی بی بخش های به است

(۸) افراد به دلیل نداشتن تجربه کار تیمی به این شکل و آنگاه نبودن از اقدامات این کار

نمونه تر استند در شرایط مختلف هم فنی و تناسب را در بخش های مختلف ایجاد کنند.

(۹) تقریباً در تمام ریزی ها و پیش بینی ها دچار اشتباه می شویم و به زمان مشخص شده

نمی رسیم این ضعف در مدل هسته هم وجود داشت.

(۱۰) خیلی پیش از حد در فضای تیم و یک مانع و اثر بود که زودتر وارد خرید محصولات کار می شدیم

(۱۱) یکی از عوامل مهم ناهم فنی هم هدف نبودن افراد در کار و تم ها بود. نگاه های مختلف باعث

میشد سطح تولید و نوع پیشرفت افراد در کار متفاوت باشد.

(۱۲) منتهای اصلی که در کار وجود دارد موضوع تعهد و مسئولیت اینها بود یا خط نبودن

است افراد باید به نام ریزرکتیم و وفای بیشتر و اثر بیشتر کار را برساند و تقاضای بیرون و بیرون کلیت

مقتب افتاد در کار هست. این موضوع باید به همه افراد شکل گیرد.

Novin Danesh

۱۲) با بستن افراد به تیم و جمع و دفعه بعد از آن ضعیف بود به طوری که تقریباً تمام جلسات تا مدتی منظم در تیم نیز وجود نداشت. افراد تا حد زیادی در ادامه کار و حفظ تیم اثر مثبت داشت.

۱۳) وجود شرایط اشتراک با افراد مختلف و تقسیم به افراد کل گفته کار مثل ادبی آقا و دیگر افراد در آن موضوع ایجاد نشده اند تجربی دیگر کارها در در حال مسئله های پروژه کاربرد بود.

۱۴) تلاش برای ایجاد بستری برای لازم آید که تیم موضوعی سهولت و بیان نیز در کارها کارگاه در آن و پژوهشگاه و قرارگاه نیز در صدد این کار هستند.

۱۵) نقش فضایی بیان نیز در تیم به جز جلسات و همسین کارهایی مورد نیاز و تقسیم کارها به جلسات و عمل کردن و در کل به هم موارد مورد نیاز توجه از آن صورت گرفت.

۱۶) نقش دیگر آن ضعیف افراد با وجود داشتن دیدگاه های فراوان و یکی و دیگری نیز کاربرد را با همه حتی هایشان به عنوان یک دولت کلیم هایشان در کارهای دیگر خود نتوانسته و جلوی پند و این نشان دهنده دیدن و دیگر مثبت افراد با کار هستند.

Subject:

کتاب مربوط به تفاوت‌ها

Date:

۱) تراشیدن دادن در طی سال با نظم خاصی همراه نبوده و باید به صورتی باشی و بدین ترتیب حاصل می‌شود
این بار تراشیدن در طی اتفاقی بی‌فکره. الا در کمال هم تکرارهایی اعداد نیست
هم قرار گرفته است.

۲) در طی فضاها دور هم طور کم شکل گرفت. خوب که شایسته در جدول مرتب
کنیم که بتوانیم در موقعیت‌های مختلف جمع هستیم یعنی مهندسی از فصلی فصلی و فعال
و غیر فعال رو دو هم جمع کنیم. ← تفریح. هیئت. دیدارهای خفیه. باز در طراحی
کنیم. نما و دستگاه تازه

۳) طی بررسی مسائل گذشته متوجه شدیم که آن‌ها در کمال‌ها و در سطحی در سطح‌های
زیر در حسسه نزاریم.

۴) ارتباط بار صید ها و تفکرات در سیر در کارها و فستی ها و در خود ها و سترق ها
در طی‌های بر بر بی کار هم بر با هم محور و تعیین نسبت‌ها

۵) فردا رو نباید فکری امروز کنیم. جمله‌ها قول‌ها از اول و تفریط‌ها
در سال گذشته فرصتی برای نوشتن در آمدن بر نامه‌ای مشخصه در روش
برای اینکه هسته شدگی امسال باید به این موضوع بر بازیم

۶) در طی ساختار اقتصاد و حکم و سنبل و ارتباط میان آنها به هیچ زوای خاصی
ند سیر عم و قبل از ورود خود که به زوای بسیم تا اسب بنسیم.

۷) در روند کار در سال گذشته کسی رو بالایی کار به عنوان استاد نه اشتم
امسال باید هم مجید اکی را داشته باشیم و هم در عرض مهندسی از روی روی عنوان
استاد کار همراه کنیم.

۸) در سال گذشته در راه اندازی بسنی اگر ضعف‌هایی اساسی داشتیم
و به صورت کلی هر توان از قائل‌های اساسی کار تشکیل تیمی رو در پیش‌گیری دانسته
هر یکی یکی که حداقل تجربه و مهارت دادند.

Subject:

Date:

۱) در یک سال گذشته تعداد فراشه های هسته به خصوص پروره سازان به ذهنیت و نظرات اصلی طبع بر نمانده ها باشد. تجربه شد و افراد دخیل بودن نظرات و اشتراک داشتن خودشان در وضعی که اکنون وجود داشته کارها به صورت دستوری نبود. نمود دیگر آن بر نمانده اسماء در اینها بود که هم به کمک افراد شکل گرفت و هم بعد از اردو نظرات و نظرهای بچه ها مورد بررسی قرار گرفت.

۲) در میان همه حالاتی که شکل گیری جریان هسته فنی مهندسی ضربه شد و آینده افراد را می توان به صورت جداگانه تصور کرد که کلیتاً نادر است. جریان از جهات مختلفا توجیهی دارد و کارهای انجام شده هسته فنی مهندسی زنده هست ضربه شد.

۱.